

ภาพรวมธุรกิจ

- ให้บริการจัดจ้างบุคลากร (HR Outsourcing Services)
- ให้บริการสรรหาพนักงาน (Recruitment Services)
- ให้บริการแพลตฟอร์มงานออนไลน์ (Job Platform)
- ให้บริการฝึกอบรมแบบออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์มและออนไลน์ (Integrated Learning Services)
- ให้บริการซอฟต์แวร์ด้านการบริหารจัดการบุคลากร (Human Capital Management Program)

งบการเงิน

	6M67	6M66	2566	2565
--	------	------	------	------

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)

รายได้	3,578.79	3,082.48	6,422.03	6,116.78
ค่าใช้จ่าย	3,443.61	2,966.24	6,173.62	5,852.37
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	111.97	100.54	206.45	202.16

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)

สินทรัพย์	2,165.35	1,924.69	2,084.09	1,505.72
หนี้สิน	609.11	489.95	545.88	1,054.60
ส่วนผู้ถือหุ้น	1,542.76	1,413.18	1,520.78	446.29

งบกระแสเงินสด (ลบ.)

กิจกรรมดำเนินงาน	-6.23	115.83	114.92	109.49
กิจกรรมลงทุน	-4.01	-196.56	-56.75	-48.35
กิจกรรมจัดหาเงิน	-91.39	321.52	309.64	-70.11

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.19	0.19	0.36	0.80
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	9.54	10.20	10.07	10.40
อัตรากำไรสุทธิ (%)	3.02	3.13	3.09	3.26
D/E Ratio (เท่า)	0.39	0.34	0.35	2.34
ROE (%)	14.74	14.33	20.99	45.30
ROA (%)	13.07	12.96	13.84	17.56

แผนธุรกิจ

- PRTR มุ่งเน้นการสร้างแบรนด์ PRTR ให้เป็นที่จดจำ (Brand Awareness) และ พัฒนาบริการด้านทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจร (Total HR Solutions) ทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อทำให้ PRTR ก้าวสู่การเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการจัดจ้างพนักงาน และสรรหาบุคลากรชั้นนำของประเทศไทย
- PRTR มุ่งเน้นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ ด้วยความเข้าใจในปัญหาและความต้องการของลูกค้าแต่ละรายที่แตกต่างกัน จากประสบการณ์ในการให้บริการด้านทรัพยากรบุคคลของ PRTR ที่มียาวนานเกือบ 30 ปี ทำให้ PRTR สามารถแนะนำ และช่วยเหลือปัญหาเพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจของลูกค้าหยุดชะงัก สร้างความพึงพอใจ และเสริมความแข็งแกร่งด้านทรัพยากรบุคคลให้กับลูกค้า
- PRTR มุ่งเน้นการพัฒนาและนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยที่ผ่านมามีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
- PRTR มุ่งเน้นการพัฒนาบริการให้มีความมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยของข้อมูล และบริการของ PRTR โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO27001 มาตรฐานบริหารจัดการด้านความปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System)

แผนการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- PRTR Connect Application ลดการใช้กระดาษเวลาการทำงานของพนักงาน outsource ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำประปา

มิติด้านบรรษัทภิบาล

- Anti-Corruption ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นสมาชิก CAC
- PDPA Compliance

มิติด้านสังคม

- จัดทำโครงการ Career Guide ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาในการเข้าสู่การทำงาน

Highlight ที่น่าสนใจของบริษัท

- Outsourcing Services มีรายได้เพิ่มขึ้น 16.5 % จากปีก่อน จำนวนพนักงาน outsource ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ปี 2567 มีจำนวน 18,153 คน เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 จำนวน 1,340 คน
- รายได้จากธุรกิจใหม่ HRIS Platform บริการฝึกอบรม และ Online Job Platform เพิ่มขึ้นจากปีก่อน เป็นจำนวน 17.1 ล้านบาท คิดเป็น 137.3%
- กำไรสุทธิของไตรมาส 2 ปี 2567 เท่ากับ 112.0 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 12.0%

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

รายได้รวม
สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2566 และ 2567 บริษัทฯ มีรายได้รวมจำนวน 3,082.4 ล้านบาท และ 3,578.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเพิ่มขึ้น 496.9 ล้านบาท หรือคิดเป็น 16.1% โดยธุรกิจจัดจ้างพนักงาน (Outsource) มีรายได้เพิ่มขึ้น 16.5 % จากจำนวนพนักงาน Outsource เพิ่มขึ้น โดยสิ้นไตรมาสที่ 2 ปี 2567 มีจำนวน 18,153 คน เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 จำนวน 1,340 คน บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจใหม่ ซึ่งประกอบด้วย HRIS Platform บริการฝึกอบรม และ Online Job Platform ซึ่งเพิ่มขึ้นจำนวน 17.1 ล้านบาท คิดเป็น 137.3%

ต้นทุนการให้บริการ

สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2566 และ 2567 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการรวม 2,762.2 ล้านบาท และ 3,231.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเพิ่มขึ้น 469.7 ล้านบาท คิดเป็น 17% โดยมีสาเหตุหลักจากต้นทุนบริการของธุรกิจ Outsource ที่เพิ่มตามสัดส่วนของรายได้จากการให้บริการที่เพิ่มขึ้น

กำไรสุทธิ

สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2566 และ 2567 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 100.5 ล้านบาท และ 112.0 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 11% จากรายได้ที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้น และมีการเพิ่มขึ้นของกำไรขั้นต้นจำนวน 27.2 ล้านบาท คิดเป็น 8.7% นอกจากนี้ บริษัทฯ มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารต่อรายได้ที่ลดลงจาก 6.6% เป็น 5.9%

พัฒนาการที่สำคัญ

- ปี 2566 PRTR ได้จดทะเบียนจัดตั้ง PINNO ถือหุ้นโดย PRTR 60% โดยให้บริการแพลตฟอร์มซอฟต์แวร์ "POP" ซึ่งเป็นซอฟต์แวร์ด้านการบริหารจัดการบุคลากร (Human Capital Management Program)
- บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเริ่มเปิดซื้อขายหลักทรัพย์วันแรก เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566
- เดือนพฤศจิกายน 2566 จัดตั้ง บริษัทฯ จัดหางาน พีโออาร์ทีอาร์ โกลบอล จำกัด ดำเนินธุรกิจจัดหาพนักงานในตำแหน่งงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ

- PRTR มุ่งมั่นให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (ERM : Enterprise Risk Management) ตามแนวทางกรอบการบริหารความเสี่ยงของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งเป็นแนวทางการบริหารความเสี่ยงมาตรฐานในระดับสากล มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับทุกคนจะต้องปฏิบัติตาม

รางวัลและความสำเร็จที่ผ่านมาของบริษัท

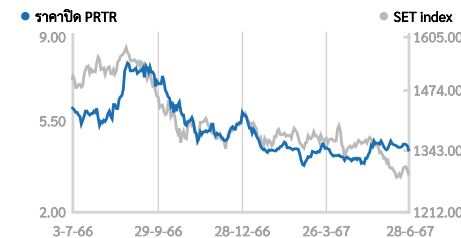
- Customer Responsibility โดยได้รับรางวัล Gold Supplier Award From Huawei Thailand Supplier convention year 2022

โครงสร้างรายได้ตามประเภทธุรกิจ

รายได้บริการจัดจ้างบุคลากร	95.1%
รายได้บริการสรรหาพนักงาน	3.9%
รายได้บริการฝึกอบรม	0.5%
รายได้ HRIS Platform	0.3%
รายได้อื่น	0.2%

ข้อมูลหลักทรัพ์

SET / SERVICE / PROF



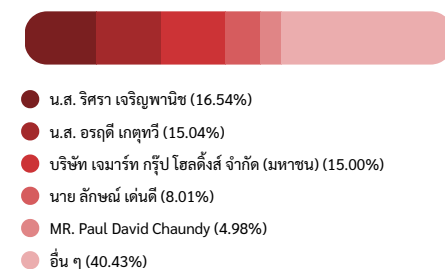
ณ วันที่ 28/06/67	PRTR	PROF	SET
P/E (เท่า)	12.68	49.66	17.05
P/BV (เท่า)	1.71	3.61	1.22
Dividend yield (%)	3.33	1.28	3.53
	28/06/67	28/12/66	-
Market Cap (ลบ.)	2,700.00	3,360.00	N/A
ราคา (บาท/หุ้น)	4.50	5.60	N/A
P/E (เท่า)	12.68	16.43	N/A
P/BV (เท่า)	1.71	2.29	N/A

CG Report:



ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ณ วันที่ 13/03/2567



ช่องทางการติดต่อบริษัท

🌐	https://www.prtr.com/
✉	ir@prtr.com
☎	0-2716-0000
🏠	2034/82 อาคารอิตัลไทย ทาวเวอร์ ชั้น 18 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
📄	ข้อมูลการซื้อขายอื่น ๆ : https://www.settrade.com/C04_01_stock_quote_p1.jsp?txtSymbol=PRTR