

ภาพรวมธุรกิจ

ให้บริการจัดหาบุคลากรและบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Outsourcing) แบบครบวงจร และให้บริการสรรหาบุคลากร (Recruitment Services)

งบการเงิน

	2568	2567	2566	2565
--	------	------	------	------

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)

รายได้	7,611.85	7,366.77	6,422.03	6,116.78
ค่าใช้จ่าย	7,345.75	7,093.37	6,173.62	5,852.37
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	215.93	227.34	206.45	202.16

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)

สินทรัพย์	2,418.45	2,327.13	2,084.09	1,505.72
หนี้สิน	688.82	658.65	545.88	1,054.60
ส่วนผู้ถือหุ้น	1,724.05	1,658.12	1,520.78	446.29

งบกระแสเงินสด (ลบ.)

กิจกรรมดำเนินงาน	350.55	116.35	114.92	109.49
กิจกรรมลงทุน	-119.63	-8.40	-56.75	-48.35
กิจกรรมจัดหาเงิน	-172.44	-110.47	309.64	-70.11

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.36	0.38	0.36	0.80
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	8.95	9.40	10.07	10.40
อัตรากำไรสุทธิ (%)	2.77	2.99	3.09	3.26
D/E Ratio (เท่า)	0.40	0.39	0.35	2.34
ROE (%)	12.77	14.30	20.99	45.30
ROA (%)	11.21	12.40	13.84	17.56

แผนธุรกิจ

- PRTR มุ่งเน้นการสร้างแบรนด์ PRTR ให้เป็นที่จดจำ (Brand Awareness) และ พัฒนาการบริการด้านทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจร (Total HR Solutions) ทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อทำให้ PRTR ก้าวสู่การเป็นหนึ่งเดียวให้บริการจัดจ้างพนักงาน และสรรหาบุคลากรชั้นนำของประเทศไทย
- PRTR มุ่งเน้นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ ด้วยความเข้าใจในปัญหาและความต้องการของลูกค้าแต่ละรายที่แตกต่างกัน จากประสบการณ์ในการให้บริการด้านทรัพยากรบุคคลของ PRTR ที่มีมานานกว่า 32 ปี ทำให้ PRTR สามารถแนะนำ และช่วยแก้ไขปัญหามาเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ และเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านทรัพยากรบุคคลให้กับลูกค้า
- PRTR มุ่งเน้นการพัฒนาและนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยที่ผ่านมามีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
- PRTR มุ่งเน้นการพัฒนาบริการให้เต็มมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยของข้อมูล และบริการของ PRTR โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 และ ISO/IEC 29110 ซึ่งช่วยยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงด้านข้อมูล และสนับสนุนการพัฒนาโซลูชันดิจิทัลที่มีความน่าเชื่อถือในระดับสากล

แผนการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- PRTR Connect Application ลดการใช้กระดาษลดการดำเนินงานของพนักงาน outsource ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำประปา
- บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการรณรงค์ลดการใช้พลังงาน โดยเริ่มปรับเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทเป็น รถยนต์ไฟฟ้า (EV) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด

มิติด้านบรรษัทภิบาล

- Anti-Corruption ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
- PDPA Compliance

มิติด้านสังคม

- จัดทำโครงการ Career Guide ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาในการเข้าสู่การทำงาน

Highlight ที่น่าสนใจของบริษัท

- Outsourcing Services มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.9 จากปีก่อน จำนวนพนักงาน outsource ณ สิ้นปี 2568 มีจำนวน 18,627 คน
- บริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 536.3 ล้านบาท และไม่มีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน
- ไตรมาสที่ 3/2568 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดจำนวน 50,000 หุ้นของบริษัท พีซีซี จำกัด ซึ่งดำเนินการซื้อหุ้นเพื่อบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มพนักงานขับรถและแม่บ้าน รวมมูลค่าไม่เกิน 40.0 ล้านบาท และโอนกรรมสิทธิ์ในหุ้นเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 ทำให้บริษัท พีซีซี จำกัด กลายเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ
- บริษัทฯ ได้ขยายบริการ Executive Search โดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรระดับผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในอุตสาหกรรมที่มี การเติบโตสูง

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

รายได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทมีรายได้รวม (รวมรายได้ทางการเงิน) จำนวน 7,366.8 ล้านบาท และ 7,611.8 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 245.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.3 โดยมีปัจจัยหลักจากการเติบโตของธุรกิจจัดจ้างพนักงาน (Outsource) รายได้จากรธุรกิจ Outsource เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.9 โดยมีจำนวนพนักงาน Outsource ณ สิ้นปี 2568 จำนวน 18,627 คน ขณะที่ธุรกิจ Recruitment มีรายได้ 193.0 ล้านบาท ลดลง 48.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 20.0 จากการชะลอตัวของการสรรหาในระดับ Executive และ Middle level ซึ่งไตรมาส 3/2568 บริษัทฯ เข้าซื้อกิจการ พีซีซี จำกัด ส่งผลให้รายได้เพิ่มขึ้น 78.7 ล้านบาท และช่วยเสริมศักยภาพการให้บริการพร้อมขยายฐานลูกค้า สำหรับธุรกิจใหม่ กลุ่มแพลตฟอร์มมีรายได้เติบโตต่อเนื่อง เพิ่มขึ้น 18.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 31.4 โดย (1) ธุรกิจฝึกอบรม เพิ่มขึ้น 5.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.7 จากความต้องการ Upskill และ Reskill และ (2) ธุรกิจ HRIS Platform เพิ่มขึ้น 13.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 51.9 จากการขยายฐานลูกค้าและพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2568 มีผู้ใช้งานระบบรวม 51,461 ราย เพิ่มขึ้นจาก 19,945 ราย ณ สิ้นปี 2567

ต้นทุนการให้บริการ

บริษัทมีต้นทุนการให้บริการรวม 6,664.2 ล้านบาท และ 6,920.9 ล้านบาท ในปี 2567 และ 2568 ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 256.7 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.9 สาเหตุหลักจากต้นทุนธุรกิจ Outsource ที่เพิ่มขึ้นตามจำนวนพนักงานและค่าแรง รวมถึงต้นทุน HRIS Platform ที่เพิ่มขึ้นสอดคล้องกับการเติบโตของรายได้

กำไรสุทธิ

งวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกำไรสุทธิ 215.9 ล้านบาท

พัฒนาการที่สำคัญ

- กุมภาพันธ์ 2566 ได้จัดตั้งบริษัท พินโน โซลูชันส์ จำกัด ("Pinno") โดย PRTR ถือหุ้น 60% เพื่อให้บริการแอปพลิเคชันซอฟต์แวร์ด้านการบริหารจัดการบุคลากร (Human Capital Management Program) ของพีพีพี (POP™)
- มีนาคม 2566 ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ และเริ่มเปิดซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566
- สิงหาคม 2566 ได้จัดตั้งบริษัท จัดหางาน พีอาร์ทีอาร์ โกลบอล จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- เดือนกรกฎาคม 2568 ได้เข้าลงทุนซื้อหุ้นบริษัท พีซีซี จำกัด โดย PRTR ถือหุ้น 100% เพื่อขยายการลงทุนไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง สร้างการเติบโต และรายได้ที่มั่นคงให้กับกลุ่มบริษัท

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ

PRTR มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) ตามแนวทาง COSO ซึ่งเป็นมาตรฐานสากล มาใช้ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องถือปฏิบัติร่วมกัน

รางวัลและความสำคัญที่ผ่านมาของบริษัท

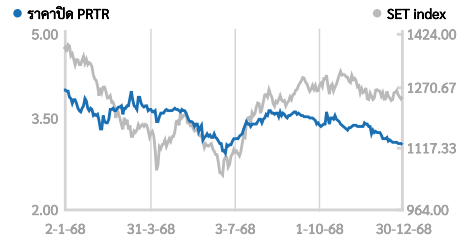
ในช่วงปี 2566-2568 บริษัทได้รับการประเมิน AGM Checklist ในระดับ "ดีเยี่ยม" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ขณะที่ในปี 2568 บริษัทได้รับคะแนนการประเมิน CGR ในระดับ "ดีเลิศ" หรือระดับ 5 ดาว ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จาก IOD และได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ในระดับ A ในปี 2567 บริษัทได้รับการรับรอง CAC Certified และได้ดำเนินกิจกรรม CSR อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยมุ่งให้ความรู้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การทำงาน

โครงสร้างรายได้ตามประเภทธุรกิจ

รายได้บริการจัดจ้างบุคลากร	96.4%
รายได้บริการสรรหาพนักงาน	2.5%
รายได้บริการฝึกอบรม	0.5%
รายได้ HRIS Platform	0.5%
รายได้อื่น	0.1%

ข้อมูลหลักทรัพย์

SET / SERVICE / PROF



ณ วันที่ 30/12/68	PRTR	PROF	SET
P/E (เท่า)	8.27	13.70	15.44
P/BV (เท่า)	1.12	1.28	1.19
Dividend yield (%)	7.96	3.84	3.71

	30/12/68	30/12/67	28/12/66
Market Cap (ลบ.)	1,884.00	2,448.00	3,360.00
ราคา (บาท/หุ้น)	3.14	4.08	5.60
P/E (เท่า)	8.27	10.87	16.43
P/BV (เท่า)	1.12	1.53	2.29

CG Report:



ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ณ วันที่ 16/03/2569

- น.ส. ริชรา เจริญพานิช (16.76%)
- น.ส. อรุณี เกตุทวี (15.06%)
- HOLISTIC IMPACT PTE. LTD. (15.00%)
- นาย ลักษณ์ เคนดี (8.01%)
- นาย สมศักดิ์ อธิชัยตระกูล (5.22%)
- อื่น ๆ (39.95%)

ช่องทางการติดต่อบริษัท

- 🌐 <https://www.prtr.com/>
- ✉ ir@prtr.com
- ☎ 0-2716-0000
- 🏢 2034/82 อาคารอิตัลไทย ทาวเวอร์ ชั้น 18 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวง บางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
- 📄 ข้อมูลการซื้อขายอื่น ๆ : https://www.settrade.com/C04_01_stock_quote_p1.jsp?txtSymbol=PRTR

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนและผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัทจดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใด ๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุน ผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มและตรวจสอบบริษัทฯ จากข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องการรับผิดชอบต่อความเสียหายจากการนำข้อมูลไปใช้ในทุกกรณี และบริษัทจดทะเบียนและบริษัทหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไม่ได้มีเจตนาที่จะให้คำแนะนำหรือซื้อขายหลักทรัพย์ที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปให้ซื้อ หรือเสนอขาย เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัทฯ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานการสรรหาและคัดเลือกบริษัทฯ ได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย