

ภาพรวมธุรกิจ

ให้บริการจัดหาบุคลากรและบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Outsourcing) แบบครบวงจร และให้บริการสรรหาบุคลากร (Recruitment Services)

งบการเงิน

	3M69	3M68	2568	2567
--	------	------	------	------

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)

รายได้	1,873.49	1,885.23	7,611.85	7,366.77
ค่าใช้จ่าย	1,809.93	1,818.45	7,345.75	7,093.37
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	53.98	55.04	215.93	227.34

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)

สินทรัพย์	2,457.08	2,369.61	2,418.45	2,327.13
หนี้สิน	675.54	647.96	688.82	658.65
ส่วนผู้ถือหุ้น	1,778.03	1,713.15	1,724.05	1,658.12

งบกระแสเงินสด (ลบ.)

กิจกรรมดำเนินงาน	-41.09	117.30	350.55	116.35
กิจกรรมลงทุน	-5.36	-3.68	-119.63	-8.40
กิจกรรมจัดหาเงิน	-2.54	-5.20	-172.44	-110.47

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.09	0.09	0.36	0.38
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	9.18	8.72	8.95	9.40
อัตรากำไรสุทธิ (%)	2.77	2.82	2.77	2.99
D/E Ratio (เท่า)	0.38	0.38	0.40	0.39
ROE (%)	12.31	13.82	12.77	14.30
ROA (%)	10.89	12.13	11.21	12.40

แผนธุรกิจ

- PRTR มุ่งเน้นการสร้างแบรนด์ PRTR ให้เป็นที่จดจำ (Brand Awareness) และ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจร (Total HR Solutions) ทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อให้ PRTR ก้าวสู่การเป็นหนึ่งเดียวในการจัดจ้างพนักงาน และสรรหาบุคลากรชั้นนำของประเทศไทย
- PRTR มุ่งเน้นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ ด้วยความเข้าใจในปัญหาและความต้องการของลูกค้าแต่ละรายที่แตกต่างกัน จากประสบการณ์ในการให้บริการด้านทรัพยากรบุคคลของ PRTR ที่มีมายาวนานกว่า 32 ปี ทำให้ PRTR สามารถแนะนำ และช่วยแก้ไขปัญหามาให้ การดำเนินงานธุรกิจของลูกค้าทุกประเภท สร้างความพึงพอใจ และเสริมความแข็งแกร่งด้านทรัพยากรบุคคลให้กับลูกค้า
- PRTR มุ่งเน้นการพัฒนาและนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยที่ผ่านมามีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
- PRTR มุ่งเน้นการพัฒนาบริการให้เต็มมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยของข้อมูล และบริการของ PRTR โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 และ ISO/IEC 29110 ซึ่งช่วยยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงด้านข้อมูล และสนับสนุนการพัฒนาโซลูชันดิจิทัลที่มีความน่าเชื่อถือในระดับสากล

แผนการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- PRTR Connect Application ลดการใช้กระดาษลดการดำเนินงานของพนักงาน outsource ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำประปา
- บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการรณรงค์ลดการใช้พลังงาน โดยเริ่มปรับเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทเป็น รถยนต์ไฟฟ้า (EV) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด

มิติด้านบรรษัทภิบาล

- Anti-Corruption ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567
- PDPA Compliance

มิติด้านสังคม

- จัดทำโครงการ Career Guide ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาในการเข้าสู่การทำงาน

Highlight ที่น่าสนใจของบริษัท

- Outsourcing Services รายได้ลดลงร้อยละ 1.0 จากปีก่อน แต่อัตรากำไรขั้นต้นปรับดีขึ้นเป็น ร้อยละ 7.4 จำนวนพนักงาน outsource ณ ไตรมาส 1 ปี 2569 บริษัทฯ มีพนักงาน Outsource กว่า 18,847
- Recruitment Services รายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.8% YoY และ 42.1% QoQ จากการฟื้นตัวของสรรหาพนักงาน ระดับ Executive และ Junior ซึ่งมาจากบริษัทได้ขยายบริการ Executive Search และความต้องการสรรหาพนักงานในระดับ Junior เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจค้าปลีก โดยมีอัตรากำไรขั้นต้น ร้อยละ 56.4
- ธุรกิจฝึกอบรม (The Blacksmith) รายได้ เติบโตร้อยละ 80.3 อัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ 53.8
- บริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 487.3 ล้านบาท และไม่มีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

รายได้ สำหรับงวดสามเดือนสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัทฯมีรายได้รวม (รวมรายได้ทางการเงิน) จำนวน 1,873.5 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อย 11.7 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยมีปัจจัยหลักจากธุรกิจจัดจ้างพนักงาน (Outsource) ที่เป็นรายได้หลักหดตัวลงเล็กน้อยท่ามกลางความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจโลก

รายได้ธุรกิจ Outsource มีจำนวน 1,793.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.0 ตามปัจจัยด้านสิ้นสุดช่วงจ่ายโบนัส โดยมีจำนวนพนักงาน Outsource ณ สิ้นไตรมาส 1/2569 รวม 18,847 คน ขณะที่ธุรกิจ Recruitment มีรายได้ 54.8 ล้านบาท เริ่มกลับมาฟื้นตัวเพิ่มขึ้น 1.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.6 จากการจัดจ้างระดับ Executive และ Middle level ที่เพิ่มขึ้น โดยบริษัทยังคงได้รับประโยชน์อย่างต่อเนื่องจากการรวมของ บริษัทฯ บิซซิเนสส์ จำกัด ที่เข้าซื้อกิจการมาตั้งแต่ช่วงปีก่อน เพื่อช่วยเสริมศักยภาพการให้บริการและขยายฐานลูกค้า

สำหรับธุรกิจใหม่ยังคงเติบโตได้ดี โดยธุรกิจฝึกอบรม (The Blacksmith) มีรายได้ 11.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นถึง 5.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 80.3 จากความต้องการอบรม On-site ของลูกค้าองค์กร ขณะที่ธุรกิจ HRIS Platform (Pinno) มีรายได้ 9.7 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยร้อยละ 3.0 จากปัจจัยด้านเวลาในการรับลูกค้าใหม่ แต่ก็ยังคงสร้างรายได้ต่อเนื่องให้แก่กลุ่มบริษัท

ต้นทุนการให้บริการ

บริษัทมีต้นทุนบริการ 1,698.6 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.1 จากปีก่อน ตามต้นทุนธุรกิจ Outsource ที่ลดลงตามสัดส่วนรายได้และการบริหารจัดการพนักงาน ทั้งนี้ จากการควบคุมต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นรวมปรับตัวดีขึ้นเป็นร้อยละ 9.2

กำไรสุทธิ

ไตรมาส 1/2569 บริษัทฯมีกำไรสุทธิ จำนวน 51.9 ล้านบาท

พัฒนาการที่สำคัญ

- ก.พ. 2566: จัดตั้งบริษัท พินโน โซลูชันส์ จำกัด ("Pinno") โดย PRTR ถือหุ้น 60% เพื่อให้บริการแอปพลิเคชันซอฟต์แวร์ด้านการบริหารจัดการบุคลากร ซอฟต์แวร์ "POP"
- มี.ค. 2566: เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ และเริ่มเปิดซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566
- ส.ค. 2566: จัดตั้งบริษัท จัดหางาน พรีอาร์ทีอาร์ โกลบอล จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- ก.ค. 2568: เข้าลงทุนถือหุ้นบริษัท บิซซิเนสส์ จำกัด โดย PRTR ถือหุ้น 100% เพื่อขยายการลงทุนไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ

PRTR มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) ตามแนวทาง COSO ซึ่งเป็นมาตรฐานสากล มาใช้ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องถือปฏิบัติร่วมกัน

รางวัลและความสำคัญที่ผ่านมาของบริษัท

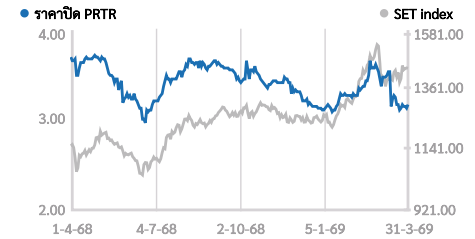
ในช่วงปี 2566-2568 บริษัทได้รับการประเมิน AGM Checklist ในระดับ "ดีเยี่ยม" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ขณะที่ในปี 2568 บริษัทได้รับคะแนนการประเมิน CGR ในระดับ "ดีเลิศ" หรือระดับ 5 ดาว ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จาก IOD และได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ในระดับ A ในปี 2567 บริษัทได้รับการรับรอง CAC Certified และได้ดำเนินกิจกรรม CSR อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยมุ่งให้ความสำคัญกับนักเรียนมหาวิทยาลัยเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การทำงาน

โครงสร้างรายได้ตามประเภทธุรกิจ

รายได้บริการจัดจ้างบุคลากร	95.9%
รายได้บริการสรรหาพนักงาน	2.9%
รายได้บริการฝึกอบรม	0.6%
รายได้ HRIS Platform	0.5%
รายได้อื่น	0.1%

ข้อมูลหลักทรัพย์

SET / SERVICE / PROF



ณ วันที่ 31/03/69	PRTR	PROF	SET
P/E (เท่า)	8.89	6.83	16.56
P/BV (เท่า)	1.11	1.26	1.36
Dividend yield (%)	9.38	5.37	4.41

	31/03/69	30/12/68	30/12/67
Market Cap (ลบ.)	1,920.00	1,884.00	2,448.00
ราคา (บาท/หุ้น)	3.20	3.14	4.08
P/E (เท่า)	8.89	8.27	10.87
P/BV (เท่า)	1.11	1.12	1.53

CG Report:



ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ณ วันที่ 16/03/2569

- น.ส. ริรา เจริญพานิช (16.76%)
- น.ส. อรุณี เกตุทวี (15.06%)
- HOLISTIC IMPACT PTE. LTD. (15.00%)
- นาย ลักษณ์ เด็นดี (8.01%)
- นาย สมศักดิ์ อธิชัยตระกูล (5.22%)
- อื่น ๆ (39.95%)

ช่องทางการติดต่อบริษัท

- 🌐 <https://www.prtr.com/>
- ✉ ir@prtr.com
- ☎ 0-2716-0000
- 🏢 2034/82 อาคารอิตัลไทย ทาวเวอร์ ชั้น 18 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
- 📄 ข้อมูลการซื้อขายอื่น ๆ : https://www.settrade.com/C04_01_stock_quote_p1.jsp?txtSymbol=PRTR

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนที่ประกอบอาชีพการลงทุนเท่านั้น บริษัทจดทะเบียนไม่ได้ให้ความหมายเกี่ยวกับการลงทุนใด ๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุน ผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลพื้นฐานและตรวจสอบรายชื่อสมาชิกที่ปรึกษาหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน ซึ่ง บริษัทจดทะเบียนไม่มีความรับผิดชอบหรือสูญเสียจากการนำข้อมูลที่ได้จากบริษัทไปใช้โดยไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมกับความต้องการของผู้ลงทุนที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายหรือการขาดทุนจากการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน หรือการขาดทุนจากการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน