

ภาพรวมธุรกิจ

ให้บริการจัดหาบุคลากรและบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Outsourcing) แบบครบวงจร และให้บริการสรรหาบุคลากร (Recruitment Services)

งบการเงิน

	6M69	6M68	2568	2567
--	------	------	------	------

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)

รายได้	3,827.17	3,797.61	7,611.85	7,366.77
ค่าใช้จ่าย	3,705.78	3,661.40	7,345.75	7,093.37
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	101.02	112.26	215.93	227.34

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)

สินทรัพย์	2,389.72	2,302.67	2,418.45	2,327.13
หนี้สิน	745.93	675.07	688.82	658.65
ส่วนผู้ถือหุ้น	1,639.20	1,620.38	1,724.05	1,658.12

งบกระแสเงินสด (ลบ.)

กิจกรรมดำเนินงาน	-132.54	113.38	350.55	116.35
กิจกรรมลงทุน	64.33	-5.61	-119.63	-8.40
กิจกรรมจัดหาเงิน	-179.85	-151.16	-172.44	-110.47

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.17	0.19	0.36	0.38
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	8.84	8.81	8.95	9.40
อัตรากำไรสุทธิ (%)	2.56	2.87	2.77	2.99
D/E Ratio (เท่า)	0.45	0.41	0.40	0.39
ROE (%)	12.56	14.39	12.77	14.30
ROA (%)	10.71	12.28	11.21	12.40

แผนธุรกิจ

- มุ่งสร้างแบรนด์ Total HR Solutions ที่แข็งแกร่ง สร้างการรับรู้แบรนด์ (Brand Awareness) ควบคู่กับการพัฒนาบริการด้านทรัพยากรบุคคล แบบครบวงจรทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำด้านการจัดจ้างและสรรหาบุคลากรของประเทศไทย
- มุ่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่เข้าใจและตอบโจทย์ลูกค้า นำประสบการณ์วิชาชีพกว่า 32 ปีมาส่งมอบคำแนะนำและแก้ปัญหาด้าน HR อย่างตรงจุด ช่วยให้ธุรกิจของลูกค้าดำเนินได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความพึงพอใจสูงสุด
- มุ่งนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ลงทุนและพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- มุ่งยกระดับบริการสู่มาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล สร้างความเชื่อมั่นด้วยมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 และ ISO/IEC 29110 เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านข้อมูล และพัฒนาดิจิทัลโซลูชันที่มีความน่าเชื่อถือในระดับสากล

แผนการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- Digitalization เพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม:
 - PRTR Connect Application: นำมาใช้เพื่อลดการใช้กระดาษเวลาทำงานของพนักงาน และลดการใช้กระดาษในกระบวนการทำงาน
 - AI & E-Signature Integration: ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำสัญญา และการอนุมัติภายในองค์กรไปสู่อะปเปอร์เลส Workflow 100% โดยใช้ AI ในการตรวจสอบคัดแยกเอกสารร่วมกับระบบลงนามอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งช่วยลดการใช้กระดาษ

- การจัดการพลังงานและก๊าซเรือนกระจก: รมรณคัลการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปา พร้อมเริ่มเปลี่ยนยานพาหนะไปสู่อิเล็กทรอนิกส์ (EV) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมพลังงานสะอาด

มิติด้านสังคม (Social)

- เตรียมพร้อมกำลังคน: จัดโครงการ Career Guide ร่วมกับสถาบันการศึกษา เสริมทักษะนักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

มิติด้านบรรษัทภิบาล (Governance)

- ความปลอดภัยข้อมูล & PDPA: ปฏิบัติตาม PDPA คร่งครัด พร้อมใช้ AI ตรวจสอบเอกสาร และ E-Signature ยืนยันตัวตนและป้องกันการปลอมแปลง
- ต่อต้านคอร์รัปชัน: ดำเนินธุรกิจโปร่งใส ได้รับการรับรองสมาชิก CAC (30 ก.ย. 67) และรางวัล CAC Change Agent 3 ดาว (26 มิ.ย. 69)

Highlight ที่น่าสนใจของบริษัท

- งวด 6M/69 มีรายได้รวม 3,827.2 ลบ. (+0.8% YoY) โดยหลักมาจากธุรกิจ Outsourcing 3,679.2 ลบ. (+0.7% YoY, สัดส่วน 96.1%) มีพนักงานในการบริหาร 19,746 คน (+899 คน QoQ) ขณะที่ธุรกิจ Training (The Blacksmith) อยู่ที่ 22.0 ลบ. (+71.9%) และ HRIS (Pinno) อยู่ที่ 21.0 ลบ. (+8.2%) ส่วน Recruitment ลดลงเหลือ 99.7 ลบ. (-7.5%) จากองค์กรลูกค้าที่ชะลอการจ้างงาน
- งวด 6M/69 กำไรขั้นต้น เพิ่มขึ้น 1.2% YoY ตามรายได้ที่โต 0.8% ขณะที่กำไรสุทธิลดลง 10.1% จากการชะลอตัวของธุรกิจ Recruitment
- สภาพคล่อง Q2/2569 ยังแข็งแกร่งที่ 3.86 เท่า แม้ลดลงหลังจ่ายปันผล มีเงินสดในมือ 288.2 ล้านบาท และไม่มีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน แม้กระแสเงินสดดำเนินงานงวด 6M/69 ติดลบ 132.5 ล้านบาท ตามการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและผลของฐานภาษีปีก่อน แต่โดยรวมยังมีเงินทุนเพียงพอชำระหนี้ระยะสั้นได้อย่างมั่นคง

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

รายได้

สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2569 บริษัทฯ มีรายได้รวม 3,827.2 ลบ. ขยายตัวร้อยละ 0.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยมีรายได้หลักจากธุรกิจจัดจ้างพนักงาน (Outsourcing) จำนวน 3,679.2 ลบ. (+0.7% YoY) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 96.1 ของรายได้รวม มีจำนวนพนักงาน Outsourced ภายใต้การบริหาร ณ สิ้นไตรมาส 2/2569 รวม 19,746 คน (+899 คน QoQ)

ขณะที่ธุรกิจ Recruitment มีรายได้ 99.7 ลบ. (-7.5% YoY) จากการชะลอจ้างงานตามความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่ม Automotive, Machinery และ Logistics ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงพัฒนาทีมสรรหาและเทคนิคในอาชีพของผู้สมัคร เพื่อรองรับการฟื้นตัวของตลาดแรงงาน

สำหรับกลุ่มธุรกิจใหม่ยังคงเติบโต โดยธุรกิจฝึกอบรม (The Blacksmith) มีรายได้ 22.0 ลบ. เติบโตร้อยละ 71.9 จากความต้องการจัดฝึกอบรม On-site ขององค์กรขนาดใหญ่ และธุรกิจแพลตฟอร์ม HRIS (Pinno) มีรายได้ 21.0 ลบ. เติบโตร้อยละ 8.2 จากการรับรู้รายได้ลูกค้ารายเดือน

ต้นทุนการให้บริการ

บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการสำหรับงวดหกเดือนจำนวน 3,483.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 ตามสัดส่วนรายได้ อย่างไรก็ตาม จากการเติบโตของกลุ่มธุรกิจที่มีอัตรากำไรสูง ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้น (GP Margin) อยู่ที่ร้อยละ 8.8 โดยมีกำไรขั้นต้นรวม 338.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

กำไรสุทธิ

งวดหกเดือนแรกปี 2569 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ (ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) จำนวน 101.0 ล้านบาท (โดยเป็นกำไรสุทธิเฉพาะไตรมาส 2/2569 จำนวน 47.0 ล้านบาท) ชะลอตัวลงร้อยละ 10.1 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักจากการลดลงของรายได้ในกลุ่มธุรกิจ Recruitment

พัฒนาการที่สำคัญ

- ก.พ. 66: ตั้งบริษัท พินโน โซลูชันส์ จำกัด (“Pinno”:PRTR ถือ 60%) ให้บริการซอฟต์แวร์บริหารบุคลากร POP™
- มี.ค. 66: เข้าจดทะเบียนใน SET และเริ่มซื้อขาย วันที่ 15 มี.ค. 2566
- ส.ค. 66: ตั้งบริษัท จัดหางาน พรีอาร์ทีอาร์ โกลบอล จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- ก.ค. 68: ซื้อหุ้นบริษัท บิซเซอร์ส จำกัด โดย PRTR ถือหุ้น 100% และ พค. 69 เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท รักษาความปลอดภัย พรีอาร์ทีอาร์ พลัส แอนด์ เซอร์วิส จำกัด เพื่อขยายการลงทุนไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ

PRTR มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) ตามมาตรฐานสากล COSO มาใช้ในกลุ่มบริษัท ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติร่วมกัน

รางวัลและความสำคัญที่ผ่านมาของบริษัท

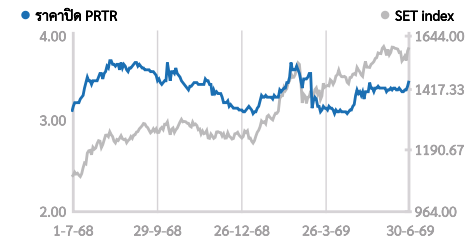
- ด้านสิ่งแวดล้อม: ได้ SET ESG Ratings ระดับ A ปี 2568, ลดก๊าซเรือนกระจกเหลือ 105 tCO₂e และตั้งเป้าลดต่อเนื่อง 2-5% ต่อปี
- ด้านธรรมาภิบาล: ได้คะแนน CGR ระดับ 5 ดาว (“ดีเลิศ”) ต่อเนื่องปีที่ 3 (2566-2568) และ AGM Checklist ปี 2569 คะแนนเต็ม 100 (ระดับ 5 ดาว) และยกระดับเป็น CAC Change Agent ระดับ 3 ดาว รวมถึงได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยสารสนเทศ ISO/IEC 27001:2022 และ ISO/IEC 29110
- ด้านสังคม: มุ่งส่งเสริมเยาวชนผ่านโครงการต่างๆและแนะนำอาชีพควบคู่กับการยกระดับบุคลากรด้วยการอบรมกฎหมายแรงงานและปฐมพยาบาลเบื้องต้น

โครงสร้างรายได้ตามประเภทธุรกิจ

รายได้บริการจัดจ้างบุคลากร	96.3%
รายได้บริการสรรหาพนักงาน	2.6%
รายได้บริการฝึกอบรม	0.6%
รายได้ HRIS Platform	0.5%

ข้อมูลหลักทรัพ์

SET / SERVICE / PROF



ณ วันที่ 30/06/69	PRTR	PROF	SET
P/E (เท่า)	9.72	6.52	16.92
P/BV (เท่า)	1.17	1.17	1.46
Dividend yield (%)	8.62	5.63	4.02

	30/06/69	30/12/68	30/12/67
Market Cap (ลบ.)	2,088.00	1,884.00	2,448.00
ราคา (บาท/หุ้น)	3.48	3.14	4.08
P/E (เท่า)	9.72	8.27	10.87
P/BV (เท่า)	1.17	1.12	1.53

CG Report:



ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ณ วันที่ 16/03/2569



- น.ส. จิราพร เจริญพานิช (16.76%)
- น.ส. อรุณี เกตุทวี (15.06%)
- HOLISTIC IMPACT PTE. LTD. (15.00%)
- นาย สลักชัย เด่นดี (8.01%)
- นาย สมศักดิ์ อธิชัยตระกูล (5.22%)
- อื่น ๆ (39.95%)

ช่องทางการติดต่อบริษัท

- https://www.prtr.com/
- ir@prtr.com
- 0-2716-0000
- 2034/82 อาคารอิศราไทย ทาวเวอร์ ชั้น 18 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
- ข้อมูลการซื้อขายอื่น ๆ : https://www.settrade.com/C04_01_stock_quote_p1.jsp?txtSymbol=PRTR