



บริษัท พีอาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

นโยบาย

การจ่ายเงินปันผล

	บริษัท พิวาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) นโยบาย การจ่ายเงินปันผล	แก้ไขครั้งที่ 06
		วันที่อนุมัติใช้ 11 พ.ย. 2568
		หน้า 1 / 5

นโยบายการจ่ายเงินปันผล ฉบับนี้ เป็นลิขสิทธิ์ของบริษัท พิวาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เพื่อมุ่งมั่นพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการ แนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อกำหนดของทางการ และหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแล

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการจ่ายเงินปันผล ฉบับนี้ ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องของบริษัทและบริษัทย่อย ใช้เป็นหลักและแนวทางในการปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป

เพื่อให้นโยบายการจ่ายเงินปันผล เป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับสถานการณ์ และการเปลี่ยนแปลง จึงกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการจ่ายเงินปันผล เป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง การเปลี่ยนแปลงแก้ไขใด ๆ ต้องได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเท่านั้น



(นายนิพนธ์ บุญเดชาพันธ์)
รักษาการประธานกรรมการ

 PRTR	บริษัท ฟิอาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) นโยบาย การจ่ายเงินปันผล	แก้ไขครั้งที่ 06
		วันที่อนุมัติใช้ 11 พ.ย. 2568
		หน้า 2 / 5

สารบัญ

1. บทนำ	3
2. วัตถุประสงค์	3
3. ขอบเขต	3
4. นโยบายการจ่ายเงินปันผล	3
5. ประวัติการแก้ไข	5

	บริษัท พีอาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) นโยบาย การจ่ายเงินปันผล	แก้ไขครั้งที่ 06
		วันที่อนุมัติใช้ 11 พ.ย. 2568
		หน้า 3 / 5

1. บทนำ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความคาดหวังผลตอบแทนจากการลงทุนของผู้ถือหุ้น ซึ่งจะได้รับผลตอบแทนในรูปของเงินปันผลจากบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ไว้เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผล สำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวเดียวกัน
- 2.2 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารนโยบายการจ่ายเงินปันผล

3. ขอบเขต

มีผลบังคับใช้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

4. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละสี่สิบ (40) ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและเงินทุนสำรองตามกฎหมาย และเงินสำรองอื่น (ถ้ามี)

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

- 4.1 การจ่ายเงินปันผลจะต้องไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
- 4.2 การจ่ายเงินปันผลอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน แผนการลงทุน และการขยายธุรกิจในอนาคต สภาวะการตลาด ความเหมาะสม และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการบริหารงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

	บริษัท พีอาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) นโยบาย การจ่ายเงินปันผล	แก้ไขครั้งที่ 06
		วันที่อนุมัติใช้ 11 พ.ย. 2568
		หน้า 4 / 5

- 4.3 บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องมีเงินสดเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจ และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร
- 4.4 การจ่ายเงินปันผลให้จ่ายตามจำนวนหุ้นๆ ละเท่า ๆ กัน เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลและจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และให้รายงานให้ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

	บริษัท พีอาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) นโยบาย การจ่ายเงินปันผล	แก้ไขครั้งที่ 06
		วันที่อนุมัติใช้ 11 พ.ย. 2568
		หน้า 5 / 5

5. ประวัติการแก้ไข

ครั้งที่	ผู้ดำเนินการ	วันที่ทบทวน	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข
0	นริตา อุดุลย์แก้วผลึก	1 พ.ย. 2562	1 ธ.ค. 2562	จัดทำเอกสารเป็นครั้งแรก
1	นริตา อุดุลย์แก้วผลึก	1 ก.พ. 2563	1 มี.ค. 2563	ตัดข้อความ “บริษัทร่วม”
2	นริตา อุดุลย์แก้วผลึก	13 พ.ค. 2565	13 พ.ค. 2565	ทบทวนและปรับนโยบายประจำปี
3	นริตา อุดุลย์แก้วผลึก	1 ต.ค. 2565	1 ต.ค. 2565	เปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทฯ และทบทวนระเบียบ
4	นริตา อุดุลย์แก้วผลึก	10 พ.ย 2566	10 พ.ย. 2566	ทบทวนนโยบายประจำปี 2566 ไม่มีแก้ไขเพิ่มเติม
5	นริตา อุดุลย์แก้วผลึก	25 ก.พ. 2568	25 ก.พ. 2568	ทบทวนนโยบายประจำปี 2567 ไม่มีแก้ไขเพิ่มเติม
6	นริตา อุดุลย์แก้วผลึก	11 พ.ย. 2568	11 พ.ย. 2568	ทบทวนนโยบายประจำปี ไม่มีแก้ไขเพิ่มเติม